

De peste 10 ani, Michelin România utilizează aplicația de salarizare dp-Payroll

Client:



Industria: Producție

Țara: România

Servicii: dp-Payroll din 2002

Despre Michelin

Grupul Michelin este unul liderii mondiali de pe piața de anvelope și a serviciilor de turism. La nivel mondial, Michelin are peste 100.000 de angajați și 72 de unități de producție în 19 țări.

Grupul Michelin și-a început activitatea în România în anul 2001 și a cunoscut o dezvoltare rapidă, ajungând în prezent să dețină 3 fabrici de anvelope la nivel local și o amplă rețea de distribuție.

Începând cu 2005, România a devenit centru regional pentru activitățile comerciale ale grupului din Albania, Bosnia Herțegovina, Bulgaria, Croația, Macedonia, Muntenegru și Serbia.

Începuturile parteneriatului nostru

În anul 2002, Michelin România a decis achiziționarea unei noi soluții de administrare a salarizării și resurselor umane din companie. În urma unei analize de piață și dintr-o lungă listă de furnizori, Michelin a ales achiziționarea aplicației **dp-Payroll**. Aplicația a fost implementată în cele 3 locații Michelin din România: Zalău, Florești și București. Aplicația acoperă în total 4 entități juridice și 2.800 de angajați distribuiți în cele 3 locații, consolidând informațiile într-o bază de date unică pentru raportarea centralizată.

„Portalul Self Service a fost foarte bine primit de angajați, iar pe noi, cei din Departamentul Personal, ne-a scutit de foarte multă muncă. Practic, am crescut eficiența și am redus costurile.”

Argentina Durlea

Responsabil Gestione
Administrativa & Proiecte SP
Michelin Romania

Descrierea soluției implementate

Soluția software **dp-Payroll** a fost configurată astfel încât să asigure următoarele funcționalități:

- Calculul salariilor în RON și/sau valută, pornind de la valori nete și/sau brute, cu posibilitatea de raportare pe trei dimensiuni: departamente, centre de cost sau secții;
- administrarea de personal: evidența datelor angajaților și a persoanelor aflate în întreținere;
- administrarea contractelor de muncă: înregistrarea datelor contractuale, istoricul modificărilor contractuale;
- administrarea salarizării: colectarea datelor și efectuarea calculului salarial, istoricul calculului salariale, generarea statelor de plată și a fluturașilor de salariu;
- raportări standard și personalizate necesităților companiei.

Beneficii

- Calcul salarial corect și ușor și reducerea timpului alocat activității de calcul salarial.
- Reducerea costurilor cu procese care implică un volum mare de hârtie și muncă manuală.
- Actualizarea în timp util a aplicației cu ultimele schimbări legislative.
- Comunicare, suport tehnic, promptitudine în răspunsuri,

„Am avut foarte multe situații în care am apelat la serviciul de consultanță. Eu personal mă declar foarte mulțumită de colaborarea avută cu departamentul de suport.”

Argentina Durlea

Responsabil Gestione
Administrativa & Proiecte SP

De-a lungul timpului, s-au realizat mai multe dezvoltări de module adaptate nevoilor specifice ale Michelin, mai ales că în 2009 cele 3 baze de date locale au fost consolidate într-una singură. De asemenea, în anul 2011, Michelin a achiziționat Portalul pentru angajați (Portalul Self Service), descris de Argentina Durlea, Responsabil Gestione Administrativa & Proiecte SP, ca fiind “un modul bine primit de angajații noștri, care pe noi ne-a scutit de foarte multă muncă și ne-a ajutat să facem și economii.”

Aplicația dp-Payroll s-a dovedit a fi ușor de utilizat și a fost rapid adoptată de către angajații Michelin, care au beneficiat de training dedicat din partea specialiștilor.

Serviciile de suport și mentenanță ale aplicației, un aspect esențial post-achiziție, sunt, de asemenea, apreciate de utilizatorii Michelin. „Aplicarea modificărilor legislative este teama noastră, a celor din domeniu,- a adăugat Argentina Durlea - trebuie să fim la zi cu modificările legislative, care apar în ultima clipă. Însă, aplicația este mereu actualizată la timp, iar personal mă declar foarte mulțumită de serviciile de consultanță și de colaborarea avută cu departamentul de suport.”

Avantajele utilizării soluției de salarizare do- Payroll

- Aplicația este permanent actualizată cu modificările legislative apărute și poate fi configurată pentru a acoperi toate situațiile speciale în calculul salarial.
- Utilizatorii finali beneficiază de training specializat la momentul implementării.
- Multiple posibilități de raportare și de consolidare a datelor din mai multe sedii și unități de lucru.
- Consultanță legislativă și suport tehnic din partea unei echipe de specialiști.