

# 70% reducere a costurilor cu fluturasii de salariu în cadrul Praktiker Romania

## Client:



**Industria:** Retail

**Țara:** România

**Soluție:** dp-Payroll  
din 2005

## Despre Praktiker

Grupul german Praktiker Bau- und Heimwerkermärkte Holding AG deține o rețea internațională de peste 420 de magazine, în 10 țări europene și numără peste 27.000 de angajați.

În România, Praktiker s-a impus ca lider al pieței, cu cea mai mare rețea de magazine specializate și cel mai dinamic ritm de expansiune. Înființat în anul 2002, Praktiker România a deschis primul magazin în luna septembrie a aceluiași an. De atunci, Praktiker România s-a dezvoltat într-un ritm foarte dinamic, în prezent având în jur de 1.750 de angajați și 27 magazine în țară.

## Începuturile parteneriatului nostru

În anul 2005 Praktiker a decis renunțarea la soluția software oferită de un furnizor local și adoptarea dp-Payroll. De la momentul începutului utilizării aplicației, Praktiker a crescut de la 1.300 la peste 2.300 de angajați, în 2009 – 2010.

## Descrierea soluției implementate

Soluția software dp-Payroll a fost configurată astfel încât să acopere activitățile de calcul salarial standard (Standard Calculation), calcul invers de salarii (din valută în lei sau din net în brut și invers – modulul Non-Standard Calculation), recalcularea salariilor (Corecții financiare), plata electronică a salariilor (E-Cash), generarea rapoartelor specifice (Rapoarte și Statistici), trimiterea fluturașilor electronici de salariu și interfațarea cu SAP, din care se preiau datele de HR și pontaj și către care se transmit notele contabile.

Modulele implementate au fost personalizate pentru nevoile Praktiker, în special în ceea ce privește generarea rapoartelor și calculul invers de salariu.

Implementarea soluției a decurs conform termenelor stabilite. Proiectul de implementare a inclus pregătirea unui manual revizuit și agreat împreună cu clientul, alocarea câte unui coordonator de proiect și realizarea unei sesiuni intensive de training pentru utilizatori.

Din momentul implementării noului sistem, timp de o lună,

*„Implementarea modulului de fluturași electronici de salariu a redus costurile cu emiterea și transmiterea acestora cu 70%. În plus, imprimarea fluturașilor de salariu pe hârtie securizată dura chiar și 2-3 zile. De când am trecut la fluturașii electronici, am reușit să optimizăm semnificativ acest proces.”*

**Alexandru Cavaler**  
Coordonator salarizare și  
administrare de personal

### Beneficii

- Reducerea timpului alocat activității de calcul salarial.
- Reducerea costurilor cu procese care implică un volum mare de hârtie și muncă manuală.
- Actualizarea aplicației cu ultimele schimbări legislative.
- Aplicație fiabilă, intuitivă, ușor configurabilă, care oferă autonomie utilizatorilor față de furnizor și departamentul intern de IT.

Praktiker a realizat calculul salarial în paralel cu vechea aplicație. Apoi, procesul s-a derulat exclusiv pe aplicația dp-Payroll, fără a exista erori.

După 3 luni de folosire a aplicației, consultantii de implementare au realizat un training de testare a cunoștințelor practice ale utilizatorilor. În 4-5 luni, după ce utilizatorii s-au familiarizat complet cu aplicația, timpul alocat calculului salarial s-a redus simțitor.

În ceea ce privește serviciile de suport, în decursul ultimilor 3-4 ani, angajații Praktiker - utilizatori ai soluției dp-Payroll - au apelat la echipa de suport numai când au dorit dezvoltarea unei interogări mai complexe sau pentru a verifica dacă au realizat corect setările în cazul modificărilor legislative. „În Praktiker, având o echipă formată din specialiști competenți și buni cunoscători ai soluției de salarizare, motivele pentru care am apelat la echipa de suport sunt datorate numai întârzierilor legislative din partea autorităților. Ultimul exemplu este declarația 205, pe care nu a trebuit să așteptăm s-o depunem în ultimul moment. Declarația era deja implementată în dp-Payroll încă de la sfârșitul lunii ianuarie”.

*„Marele avantaj al aplicației este flexibilitatea, autonomia utilizatorului în a-și seta formulele de calcul, în a-și extrage datele și a-și configura singur rapoartele ad-hoc.”*

**Alexandru Cavaler**  
Coordonator salarizare și  
administrare de personal  
Praktiker Romania

### Avantajele utilizării soluției de salarizare dp-Payroll

- Aplicația este fiabilă, intuitivă și ușor de adoptat de către utilizatori; procesul de implementare presupune training specializat pentru utilizatorii finali.
- Aplicația este permanent actualizată în timp util cu toate modificările legislative.
- Aplicația modulară este configurată conform cerințelor clientului și acoperă toate procesele specifice.
- Utilizatorii beneficiază de autonomie față de furnizor și propriul departament de IT în a realiza diverse configurări, în a extrage date și a-și seta formulele de calcul.
- Automatizarea procesului de calcul salarial determină reducerea timpului alocat acestor activități și a costurilor cu procese care implică un volum mare de hârtie și muncă manuală.