



Global reach  
Local knowledge

# Calcul salarial și raportare completă cu ajutorul True HR și dp-Payroll

**Client:**



**Industria:** Construcții

**Țara:** România

**Soluția:** True HR și dp-Payroll

## Despre Saint Gobain

Înființată în anul 1665, compania Saint-Gobain este în prezent lider mondial pe piețele de habitat și în proiectarea, fabricarea și distribuția materialelor de construcții.

La nivel de grup, Saint-Gobain este prezent în 64 de țări și are peste 193.000 de angajați, iar în România cuprinde 4 companii și are peste 1.000 de angajați.

## Începuturile parteneriatului nostru

Parteneriatul cu Saint-Gobain a început în urmă cu peste 10 ani și s-a extins către companiile cu care Saint-Gobain a fuzionat de-a lungul anilor pe plan local. Pe măsură ce compania s-a extins, s-a ajuns la concluzia că este oportună achiziționarea unei soluții software pentru calculul salariilor și administrarea resurselor umane, iar alegerea a fost True HR și dp-Payroll. În prezent, soluția este utilizată pentru administrarea celor peste 1.000 de angajați ai companiei din România.

*„Din punctul nostru de vedere, True HR și dp-Payroll sunt printre cele mai bune soluții de pe piața românească. Sunt flexibile, ușor de utilizat chiar și pentru persoanele fără cunoștințe tehnice și permit generarea diverselor tipuri de rapoarte necesare în cadrul departamentului.”*

**Ana-Maria Comănescu**  
Specialist Resurse Umane  
Saint-Gobain Construction  
Products

## Descrierea soluției implementate

Cu ajutorul soluțiilor True HR și dp-Payroll, departamentul de HR al Saint-Gobain administrează următoarele procese: administrare de personal, calcul salarial, recrutare, evaluare, training, raportare.

De asemenea, angajații beneficiază de portalul Employee Self Service care le permite să-și vizualizeze datele personale, contractuale și salariale (fluturașii de salariu).

### Beneficii

- Ușurință în configurarea și elaborarea rapoartelor și a documentelor pentru angajați.
- Răspuns prompt la solicitările de suport tehnic și legislativ.
- Notificări și avertizări trimise de aplicație în caz de erori în datele de concedii medicale, viramente sau la expirarea contractelor.

Ana-Maria Comănescu – Specialist Resurse Umane, Saint-Gobain - a detaliat caracteristicile soluției:

„Soluția este ușor configurabilă, putem crea o multitudine de elemente de calcul salarial în funcție de politicile companiei și de beneficiile pe care le acordă. Totodată, putem configura notele contabile în mai multe formate, iar modulul de rapoarte compuse ne permite să generăm ușor și rapid toate tipurile de rapoarte, adeverințe și situații necesare.”

În cazul Saint-Gobain, deoarece cele patru companii care au fuzionat într-o singură entitate juridică funcționează ca business unit-uri separate, este nevoie ca fiecare dintre ele să aibă la închidere de lună câte o notă contabilă separată. „Practic, noi avem 4 note contabile, fără să avem erori în calculul salarial și putem distribui foarte ușor sumele alocate angajaților din fiecare business unit.

De asemenea, aplicația ne permite generarea de state de plată separate, fișiere de plată către mai multe bănci în formatele specifice fiecăreia, precum și selecția salariaților în funcție de banca în care se dorește virarea salariului”, a adăugat Ana-Maria Comănescu.

*„Toate solicitările noastre, atât pentru problemele tehnice, cât și pentru consultanța legislativă, au fost soluționate în cel mai scurt timp de către echipa de suport.”*

**Ana-Maria Comănescu**  
Specialist Resurse Umane  
Saint-Gobain Construction  
Products

### Avantajele utilizării soluției de salarizare dp-Payroll

- Modificările legislative sunt transmise sub formă de note informative și sunt implementate în timp util în aplicație.
- Soluția poate fi configurată cu ușurință de către utilizatori, fără suport din partea departamentului IT, pentru a genera orice rapoarte sau situații în baza datelor introduse în sistem.
- Interfața este intuitivă, ceea ce înlesnește acomodarea utilizatorilor cu aplicația într-un timp foarte scurt.