



Global reach
Local knowledge

Siemens administrează lunar peste 1.000 de delegații și deconturi cu ajutorul True HR – Delegatii si Deconturi

Client:

SIEMENS

Țara: România

Soluția: True HR – Delegatii si Deconturi

Despre Siemens

Compania germană Siemens este prezentă în România de peste 105 ani, Siemens Romania fiind una dintre cele mai importante companii de tehnologie din Romania. Activitatea sa se concentrează pe sectoarele de energie, industrie, infrastructură & urbanism și sănătate.

Începuturile parteneriatului nostru

În anul 1999 Siemens Romania a achiziționat soluția software de salarizare și resurse umane True HR și dp-Payroll. Cu ajutorul aplicației Siemens Romania gestionează procesele de calcul salarial, administrare de personal și raportare și beneficiază de Portalul Angajaților (Self-Service).

În 2013, Siemens a dorit implementarea unui nou modul software pentru administrarea întregului flux de introducere și aprobare a cererilor de deplasare și de decontare specifice unei deplasări, respectiv modulul Delegatii si Deconturi.

„Cu ajutorul modulului Delegatii si Deconturi, Siemens România ține evidența tuturor tipurilor de delegații utilizate în companie și a deconturilor aferente.

În aplicație se administrează lunar aproximativ 900 de delegații și 1.200 de deconturi, iar aplicația răspunde foarte bine acestui volum.”

Zenaida Cremeneanu

HR Manager

Situația inițială

Siemens România are un număr mare de angajați delegați atât în țară cât mai ales în străinătate și, prin urmare, administrează un volum semnificativ de formulare de delegații și deconturi. Deoarece întregul proces era gestionat manual, angajații delegați erau nevoiți să expedieze documentele prin serviciile poștale, ceea ce făcea ca, adesea, acestea să nu ajungă în timp util la departamentele interesate.

Decizia de automatizare a procesului de administrare a delegațiilor și deconturilor din cadrul Siemens a avut în vedere eliminarea volumului mare de documente pe hârtie, a muncii manuale și a erorilor inerente din procesarea datelor și transmiterea acestora în sistemele relaționate.

„Mulțumirile noastre sunt atât pentru răbdarea și disponibilitatea managerului de proiect, cât și a echipei de programatori care a soluționat toate cerințele noastre.”

Zenaida Cremeneanu
HR Manager
Siemens România

Descrierea soluției implementate

Cu ajutorul modulului Delegatii si Deconturi, Siemens Romania ține evidența tuturor tipurilor de delegații utilizate în companie și a deconturilor aferente.

Astfel, în aplicație se administrează lunar aproximativ 900 de delegații și 1.200 de deconturi.

În ceea ce privește gestionarea cererilor de delegație, soluția permite:

- configurarea mai multor tipuri de delegații și structuri utilizate (de ex.: structura de centre de cost)
- definirea de formule de calcul diferite pentru diurnă și suma deductibilă specifice unor țări, precum și în funcție de numărul de ore de deplasare din fiecare zi și numărul de mese acordate
- specificarea pe structuri a persoanelor implicate și definirea fluxului de aprobare a cererilor de deplasare pentru fiecare tip.

Pentru cererile de decont se pot defini oricâte tipuri de deconturi cu posibilitatea de a le specifica pe cele care pot fi corelate cu o deplasare, iar pentru fiecare tip de decont se poate configura un flux de aprobare distinct.

Portalul Angajaților permite comunicarea rapidă cu angajații, managerii și persoanele din departamentele de resurse umane și financiar-contabil implicate în procesul de delegare, permite extragerea cu ușurință a diferitelor rapoarte, transferă informațiile utile în sistemul de salarizare și, în viitorul apropiat, va transfera toate aceste informații și în SAP, pentru înregistrările contabile.

Avantajele utilizării Delegatii si Deconturi

Zenaida Cremeneanu, HR Manager al Siemens România, a sintetizat beneficiile modulului Delegatii si Deconturi astfel: „Modulul a fost inițial necesar pentru a avea o evidență corectă și la timp a diurnei nedeductibile și un transfer corect al acesteia în sistemul de salarizare pentru taxare.

Ulterior am obținut și alte beneficii: îmbunătățirea procesului intern de delegare, eliminarea unei părți importante a birocrăției, un număr minim de formulare tipărite, rapoarte detaliate de costuri, eliminarea introducerii manuale a informațiilor în alte sisteme interne.”